

めぐみ幼稚園行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1．計画期間

令和6年2月10日～令和9年2月9日

2．目標

- ・女性中間管理職を1名以上増やす。
- ・女性の平均勤続年数を10年以上とする。

3．取組内容

- ・取組1：キャリアパス制度を構築し、職務に応じた給与体系を整える。
令和6年4月中核リーダー、専門リーダーを新たに設ける。
令和6年4月給与規定を改定する。
- ・取組2：仕事と家庭を両立できる休暇制度の整備を行う。
令和6年4月法人全般の労働環境を見直す