

めぐみ幼稚園 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 3年 2月 10日～令和 6年 2月 9日

2. 目 標

- ・女性監督職を1名以上増やす。
- ・女性の平均勤続年数を10年以上とする。

3. 取組内容

- ・取組1：キャリアパス制度を構築し、新たに監督職を設置する。
令和3年4月 主任職を新たに設ける
- ・取組2：仕事と家庭を両立できる休暇制度の整備を行う。
令和3年4月 法人全般の労働環境を見直す
令和3年4月 就業規則、育児介護規程を整備し届け出を行う。